

CUPRINS

Capitolul 1. Proiectul RADiS

- Ce este Proiectul RADiS?
- Care sunt partenerii în Proiectul RADiS?
- Care este perioada de desfășurare a Proiectului RADiS?
- Care sunt obiectivele Proiectului RADiS?
- Integrarea principiilor orizontale în Proiectul RADiS

Capitolul 2. Definirea Rețelei

- Care este contextul înființării Rețelei?
- Ce este Rețeaua?
- Care este scopul Rețelei?
- Care este durata de funcționare a Rețelei?

Capitolul 3. Membrii Rețelei

- Cum se poate adera la Rețea?
- Drepturile și obligațiile membrilor Rețelei

Capitolul 4. Organizarea Rețelei

Capitolul 5. Funcționarea Rețelei

- Care este procedura de înscriere?

- Care este procedura de colectare date statistice?
- Care va fi modalitatea de raportare?
- Cum se vor desfășura monitorizarea și evaluarea Rețelei?

Capitolul 6. Promovarea Rețelei

- Cine va promova Rețeaua?
- Care sunt modalitățile de promovare?

Capitolul 7. Anexe

- Anexa nr. 1 “Invitație de înscriere”
- Anexa nr. 2 “Cerere de aderare”

LEGENDA

POCA – Program Operațional Capacitate Administrativă

RADiS – Proiect Reformă Administrativă prin Dialog Social

Rețea – Suport tehnic-operațional, obiect al proiectului RADiS

GT – Grup țintă

UCC – Unitate Centrală de Coordonare

NRR – Nod Regional de Rețea

NJR – Nod Județean de Rețea

PPP – Propuneri de politici publice

Capitolul 1. Proiectul RADiS

Ce este Proiectul RADiS?

RADiS, Reformă Administrativă prin Dialog Social, este un proiect finanțat în cadrul Programului Operațional Capacitate Administrativă, Componenta 1 CP2/2017- creșterea capacității ONG-urilor și a partenerilor sociali de a formula politici publice alternative, Axa prioritară 1 Administrație publică și sistem judiciar eficiente, Operațiunea Dezvoltarea și introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică ce optimizează procesele decizionale orientate către cetățeni și mediul de afaceri în concordanță cu SCAP.

Care sunt partenerii Proiectului RADiS?

Partenerii acestui Proiect sunt:

- Asociația pentru Reformă în Administrație și Transparență Decizională (Lider)
- Federația Sindicală a Statisticienilor din România-Slobozia (Partener)

Care este perioada de desfășurare a Proiectului RADiS?

Proiectul RADiS se va desfășura pe o perioadă de 16 luni, în intervalul aprilie 2018 – iulie 2019.

Care sunt obiectivele Proiectului RADiS?

Scopul Proiectului Radis constă în optimizarea procesului de reformă administrativă și creșterea transparenței decizionale prin implicarea activă și dezvoltarea capacității a 40 de parteneri sociali de a formula și propune politici publice pentru creșterea calității și eficienței dialogului social în administrația publică.

Obiectivele specifice:

- Creșterea capacității a 40 de parteneri sociali care activează în sectorul public de a se implica în formularea și promovarea de propuneri alternative la politicile publice inițiate de Guvern pentru dialog social, prin dezvoltarea și livrarea către 240 de persoane din cele 40 de organizații vizate a două traininguri și facilitarea accesului acestora la o rețea de consolidare a dialogului social și pentru creșterea coerenței, eficienței, predictibilității și transparenței procesului decizional în administrația publică.
- Formularea, promovarea și acceptarea de către autoritățile publice centrale relevante din domeniul muncii și dialogului social a unei propuneri alternative de politică publică privind creșterea calității și eficienței dialogului social de către un ONG și un partener social, timp de 16 luni.

Integrarea principiilor orizontale în Proiectul RADiS

Exemplele unor programe similare din alte state inspiră în alegerea integrării principiilor orizontale în cadrul ghidului de lucru al

rețelei RADiS, reprezentând o modalitate de a furniza informații relevante cu privire la aspectele ce trebuie îmbunătățite în acest domeniu.

❖ **Egalitatea de șanse** face referire la conceptul conform căruia toate ființele umane sunt libere să-și dezvolte capacitățile personale și să aleagă fără limitări impuse de roluri stricte; faptul că diferitele comportamente, aspirații și necesități ale femeilor și bărbaților sunt luate în considerare, evaluate și favorizate în mod egal înseamnă că femeile și bărbații se bucură de aceeași libertate de a-și realiza aspirațiile.

❖ **Discriminarea** reprezintă orice deosebire, excludere, restricție sau preferință pe baza criteriilor: rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenența la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice

❖ **Dizabilitatea** este termenul general pentru pierderile sau devierile semnificative ale funcțiilor sau structurilor organismului, dificultățile individului în executarea de activități și problemele întâmpinate prin implicarea în situații de viață,

conform Clasificării Internaționale a Funcționării Dizabilității și Sănătății;

- ❖ **Dezvoltarea durabilă** este un concept foarte complex, care a pornit de la preocuparea față de mediu, ideea fiind îmbogățită în timp cu dimensiunea economică și socială
- ❖ **Protecția biodiversității** este asigurată prin utilizarea eficientă a resurselor și protejarea biodiversității. Pentru promovarea acestui concept se vor include în material mesaje de informare și conștientizare.
- ❖ **Utilizarea eficientă a resurselor** contribuie la maximizarea beneficiilor și reducerea efectelor negative în privința componentelor: economic, social și de mediu. Uniunea Europeană militează pentru o utilizare eficientă și mai durabilă a resurselor..

Capitolul 2. Definirea Rețelei

Care este contextul înființării Rețelei?

Rețeaua națională de consolidare a dialogului social, denumită în continuare Rețeaua, este parte integrantă a proiectului RADiS - Reformă Administrativă prin Dialog Social, în cadrul Programului Operațional Capacitate Administrativă.

Ce este Rețeaua?

Rețeaua reprezintă un suport tehnic - operațional pentru atingerea obiectivelor proiectului RADiS - Reformă Administrativă prin Dialog

Social și va avea rol de interfață de lucru între parteneri și membrii Rețelei.

Care este scopul Rețelei?

Scopul Rețelei constă în colectarea datelor statistice utilizate în fundamentarea politicilor publice, în vederea consolidării capacității sindicatelor din sistemul public pentru susținerea dialogului social. În această direcție, Rețeaua va facilita activități precum:

- Colectarea și interpretarea datelor statistice utilizate în fundamentarea politicilor publice
- Implicarea partenerilor sociali în formularea și promovarea de propuneri alternative la politicile publice inițiate de Guvern
- Utilizarea mecanismelor legale de influențarea proceselor decizionale ale autorităților administrației publice
Eficientizarea dialogului social în sectorul public
- Optimizarea proceselor decizionale orientate către cetățeni și mediul de afaceri
- Accesul la programe de instruire, mese rotunde, conferințe, sesiuni de comunicare

Care este durata de funcționare a Rețelei?

Deși constituirea sa este parte integrantă a proiectului RADiS, care se desfășoară pe o perioadă de 16 luni, Rețeaua are o perioadă de funcționare nelimitată, aceasta rămânând activă și după finalizarea Proiectului.

Capitolul 3. Membrii Rețelei

Cum se poate adera la Rețea?

Membru al Rețelei poate deveni orice organizație sindicală ce funcționează pe teritoriul României și este legal constituită.

Calitatea de membru în Rețea se dobândește prin prezentarea următoarelor documente către Unitatea Centrală de Coordonare:

- Cerere de aderare completată de reprezentantul legal al entității ce dorește să facă parte din Rețea. Formularul tip al cererii de aderare (Anexa 2) poate fi descărcat de pe site-ul Rețelei sau solicitat pe e-mail, telefonic sau verbal
- Hotărârea judecătorească privind înființarea organizației sindicale
- Statutul sindicatului

Drepturile si obligațiile Membrilor

Membrii Rețelei au următoarele drepturi:

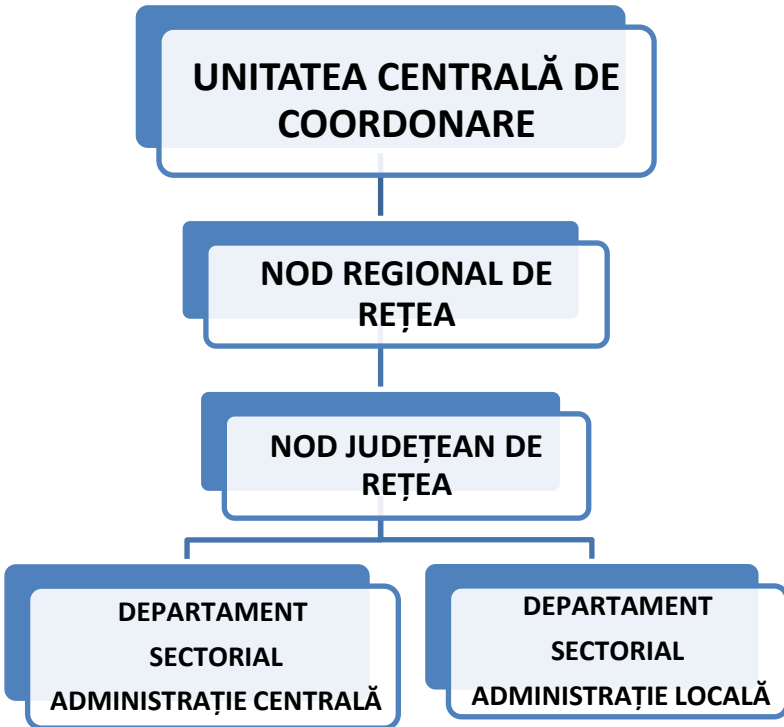
- să participe la activitățile Rețelei;
- să inițieze, sa propună și să participe la acțiuni în sprijinul realizării obiectivelor propuse regulamentul cadru al rețelei;
- să beneficieze de informațiile existente în cadrul Rețelei

Membrii Rețelei au următoarele obligații:

- să respecte prevederile regulamentului cadru al Rețelei;

- să respecte hotărârile luate de către organele de conducere
- să desfășoare acțiuni în sprijinul creșterii prestigiului Rețelei
- să nu desfășoare activități, care prin natura lor ar cauza daune și ar leza scopurile și obiectivele Rețelei

Capitolul 4. Organizarea Rețelei



Rețeaua are o structură piramidală și își desfășoară activitatea prin intermediul structurii centrale, a celor 8 structuri regionale și a structurilor județene.

La nivel central activitatea este coordonată de Unitatea centrală de coordonare, constituită din 5 membri, 3 desemnați de liderul de parteneriat și 2 desemnați de partener. Pentru desfășurarea activității și îndeplinire atribuțiilor, Unitatea Centrală de Coordonare emite decizii.

La nivel regional se constituie Nodul Regional de Rețea, în fiecare regiune de dezvoltare administrativă, coordonat de o persoană desemnată de Unitatea Centrală de Coordonare.

La nivel județean se constituie Nodul Județean de Rețea, coordonat de o persoană desemnată de Unitatea Centrală de Coordonare. În cadrul fiecărui Nod Județean de Rețea se vor constitui câte 2 departamente sectoriale: unul pentru administrația centrală, celalalt pentru administrația locală.

Capitolul 5. Funcționarea Rețelei

Care este procedura de înscriere?

Membrii Rețelei pot fi organizații sindicale din rândul sindicatelor funcționarilor publici, ce funcționează pe teritoriul României, cu condiția de a fi legal constituite.

Proiectul RADiS are ca obiectiv aderarea a 40 de parteneri sociali pe perioada derulării acestuia, creând astfel un grup puternic, în scopul participării la dezbaterile publice pentru dezvoltarea politicilor publice în domeniul muncii și dialogului social.

Imediat după constituirea Rețelei, se vor trimite invitații de înscriere (Anexa nr.1) către organizațiile relevante, potențiali membri. Acestea vor fi înaintate entităților din întreaga țară, cu obiectivul inițial ca în primele două luni de la debut să adere la Rețea cel puțin un membru din fiecare județ.

După manifestarea dorinței de aderare, potențialul membru va primi de la Responsabilul UCC un formular de înscriere, numit cerere de aderare. Responsabilul UCC va fi disponibil pentru clarificări în ceea ce privește completarea acestui formular sau aspecte privind funcționarea Rețelei, în general.

Așa cum se specifică în Capitolul 3 - Membrii Rețelei, este necesar ca cererea de aderare să fie însoțită de o hotărâre judecatorească privind înființarea organizației sindicale și de statutul sindicatului. Cele două documente vor fi înmanate Responsabilului UCC, iar în termen de 7 zile, noul Membru va primi acces la Rețea, sub forma unui user și a unei parole.

Membri Rețelei se vor preocupa să implice cât mai mulți membri de sindicat să își manifeste punctul de vedere prin intermediul Rețelei. Toate opiniile acestora vor fi centralizate și vor reprezenta temelia pentru propunerile alternative la politici publice.

Care este metodologia de colectare date statistice?

Prin intermediul Rețelei se vor realiza colectarea și interpretarea datelor statistice utilizate în fundamentarea politicilor publice.

Partener în proiectul RADiS, Federația Sindicală a Statisticienilor din România – Slobozia, va asigura cercetarea la nivel național privind reglementarea acordurilor colective. Etapele Metodologiei de cercetare sunt următoarele:

❖ **Identificarea temei de cercetat**

În contextul dezbaterilor publice despre legea-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, dialogul social în cadrul sistemului public devine esențial. Acesta are rolul de a corecta pe termen lung sincopetele legislative și de a promova reforma administrației publice.

Pentru consolidarea dialogului social se va dezvolta o rețea națională de colectare și interpretare a datelor statistice utilizate în fundamentarea politicilor publice.

❖ **Stabilirea obiectivelor**

- Cercetarea profilului partenerilor sociali Definierea instrumentelor de lucru în cadrul Rețelei

❖ **Locul cercetării** - Acoperire națională, la nivel județean

❖ **Mărimea eșantionului**

- 240 persoane din 40 de parteneri sociali din sectorul public

- Eșantionul va fi format din reprezentanți ai salariaților sau sindicatelor din instituții și autorități centrale și locale care intră sub incidența HG 833/2007
- ❖ **Formulare de colectare** - Informațiile necesare dezvoltării rețelei naționale vor fi colectate prin:
 - Focus-grupuri cu persoane de decizie ai partenerilor sociali
 - Chestionare – Acestea vor fi elaborate sub formă de:
 - ✓ întrebări închise - cu variante de răspuns predefinite
 - ✓ întrebări deschise – care permit răspunsuri spontane

❖ **Colectarea si analizarea datelor**

Colectarea propriu-zisă a datelor se va face prin:

- Discuții de grup – în cazul focus-grupurilor
- Interviu față în față cu ajutorul chestionarelor pe hârtie – în cazul chestionarelor

După ce datele au fost colectate se folosește analiza de date care presupune:

- Introducerea de date în calculator
- Inspecția acestora în vederea eliminării erorilor
- Centralizarea rezultatelor

❖ **Raportarea rezultatelor**

Ultima etapă o reprezintă pregătirea și prezentarea raportului final de cercetare prin intermediul căruia vor fi comunicate, într-un mod relevant, rezultatele cercetării.

Raportarea detaliată a rezultatelor împreună cu principalele concluzii și recomandări se va face în Power Point.

Rezultatul final al cercetării va face obiectul unei conferințe de presă pentru diseminarea rezultatelor Proiectului.

Pe tot parcursul efectuării cercetării, echipa implicată va utiliza și infrastructura Rețelei pentru rapiditate.

Alegerea metodei CATI de colectare a datelor, prin utilizarea telefoniei ca mijloc de comunicare fără a mai fi necesară deplasarea operatorilor de interviu pe teren, contribuie la integrarea în cadrul funcționării Rețelei a principiului “dezvoltare durabilă”.

Care este modalitatea de raportare?

Membrii rețelei vor încuraja membrii de sindicat să fie activi în rețea. Astfel, periodic, se vor propune teme de dezbatere iar membrii de sindicat vor fi indemnati și încurajați să acceseze rețeaua în vederea exprimării poziției personale. Metodologia de lucru se desfășoară în următoarele etape:

- Propunere din partea UCC a temelor de dezbatere. Acestea vor fi popularizate și pe platforma online, totodată, oferindu-se și un interval de timp.
- Membrii în rețea, partenerii sociali, vor încuraja salariații să își exprime opinia vizavi de subiectele propuse în cadrul platformei online.

În momentul accesării site-ului rețelei, membrii de sindicat vor deschide un formular, prin care li se va solicita completarea anumitor câmpuri cu informații de interes, precum nume și prenume, entitatea în care activează, județul, localitatea, tema și apoi își pot exprima opinia.

- Toate formularele vor fi centralizate de către Nodurile Județene de Rețea (NJR) și transmise către Nodurile Regionale de Rețea (NRR). Acestea din urmă efectuează o analiza primară pe baza centralizării informațiilor, la nivelul fiecărei regiunii, pe care o transmite Unității Centrale de Coordonare.

Raport de analiză primară

Nr crt	Nume prenume	Entitate	Județ	Localitate	Temă	Comentariu
--------	--------------	----------	-------	------------	------	------------

- UCC centralizează raportările primite din cele 8 regiuni și elaborează un Raport de analiză. La finalul consultării unei teme, UCC va prezenta pe platforma online un bilanț în acest sens. Raportul va fi utilizat în fundamentarea propunerilor alternative la politicile publice.

Cum se vor desfășura monitorizarea și evaluarea Rețelei?

Monitorizarea este un proces continuu de colectare a informațiilor relevante despre modul de desfășurare a activității rețelei.

Pe perioada derulării Proiectului RADiS, atât monitorizarea, cât și evaluarea rețelei vor fi efectuate de către managerul de Proiect, în conformitate cu prevederile cererii de finanțare. După finalizarea acestuia, UCC va desemna echipa/persoana care se va ocupa de monitorizare și evaluare.

Monitorizarea va urmări următoarele aspecte:

- modificările survenite la nivelul numărului de membri
- costurile de constituire a rețelei
- comunicarea internă între membrii, între membrii și salariați (membri de sindicat) dar și comunicarea externă
- concordanța între rezultatele obținute și obiectivele stabilite cu ocazia înființării Rețelei

Monitorizarea se efectuează prin întâlniri periodice atât la nivelul echipei de management, cât și cu reprezentanții NRR dar și prin rapoarte de progres.

Activitatea de evaluare a Rețelei va viza următoarele aspecte:

- atingerea indicatorului - 40 membri înscriși în Rețea până în luna a 5-a a Proiectului
- dezvoltarea și livrarea a 2 cursuri destinate celor 40 de parteneri sociali
- facilitarea accesului la mecanisme de dialog social pentru toți partenerii sociali prin înscrierea în Rețea

- participarea membrilor de sindicat din cadrul partenerilor sociali din sectorul public la elaborarea PPP vizată de proiect
- accesibilitatea la Rețea, timpul necesar de conectare și transmitere de informații
- comunicarea în interiorul și exteriorul Rețele

Capitolul 6. Promovarea Rețelei

Cine va promova rețeaua?

Datorită faptului că este parte integrantă a Proiectului RADiS, pe durata derulării acestuia Rețeaua va fi promovată de către Expertul PR și teme orizontale și Responsabilul GT, împreună cu întreaga echipă ce colaborează în acest Proiect.

Care sunt modalitățile de promovarea Rețelei?

Pentru a fi atins scopul pentru care a fost înființată Rețeaua, se impune promovarea acesteia. Întrucât Rețeaua este parte integrantă a Proiectului RADiS activitatea de promovare se va realiza în mod continuu pe perioada de derulare a acestuia.

Modalitățile de promovare a Rețelei vor fi:

- site-ul, pagina de Facebook, canal You Tube
- comunicate/conferințe de presă, interviuri TV/radio
- materiale promoționale (afișe, agende, mape)
- 8 conferințe de dezvoltare a Rețelei

Anexa 1

INVITAȚIE DE ÎNSCRIERE în Rețeaua constituită în cadrul proiectului RADiS

Vă informăm că în cadrul proiectului RADiS - Reformă Administrativă prin Dialog Social implementat de Asociația pentru reformă în administrație și transparență decizională în parteneriat cu Federația Sindicatelor Statisticienilor din România, se va constitui Rețeaua RADiS, reprezentând un suport tehnic - operațional cu rol de interfață de lucru între parteneri și membrii Rețelei, în vederea atingerii obiectivelor acestui proiect.

**Vă invităm să vă manifestați dorința de a deveni Membru în
cadrul Rețelei RADiS!**

Iată câteva coordonate utile:

Care este scopul Rețelei?

Scopul Rețelei constă în colectarea datelor statistice utilizate în fundamentarea politicilor publice, în vederea consolidării capacității sindicatelor din sistemul de stat pentru susținerea dialogului social.

Cine poate deveni membru in Rețea?

Membru al Rețelei poate deveni orice organizație sindicală a funcționarilor publici, ce funcționează pe teritoriul României și este legal constituită.

Cum poate deveni membru?

Calitatea de membru în Rețea se dobândește prin prezentarea următoarelor documente:

- cerere de aderare completată de reprezentantul legal al entității ce dorește să facă parte din Rețea
- hotărârea judecătorească privind înființarea organizației sindicale - copie
- statutul sindicatului - copie

Unde se trimit documentele pentru aderare?

Documentele pentru aderare se transmit către Asociația pentru reformă în administrație și transparență decizională, la adresa de e-mail transparentadecizionala.az@gmail.com.

Date de contact:

Pentru informații suplimentare, vă stăm la dispoziție la tel. 0744.865.716, ne puteți scrie un email la adresa transparentadecizionala.az@gmail.com, sau puteți consulta site-ul www.transparentadecizionala.ro

Anexa 2

Cerere de aderare la Rețeaua RADiS

Nume entitate

Adresa

.....

Date de identificare fiscală

Reprezentată legal prin

solicit aderarea în cadrul Rețelei RADiS și obținerea calității de
Membru.

Confirm că am luat la cunoștință drepturile și obligațiile membrilor
Rețelei, și sunt de acord cu acestea.

Atașez prezentei, documentele solicitate, după cum urmează:

- ✓ Sentința civilă de înființare – copie
- ✓ Statutul sindicatului - copie

Data

Semnătură,

Date de contact:

E-mail:

Telefon:.....